



संदेश...

‘आनंदित रहने की कला :’

एक राजा बहुत दिनों से विचार कर रहा था कि वह राजपाट छोड़कर ‘अध्यात्म’ (ईश्वर की खोज) में समय लगाए। राजा ने इस बारे में बहुत सोचा और फिर अपने गुरु को अपनी समस्याएँ बताते हुए कहा कि उसे राज्य का कोई योग्य वारिस नहीं मिल पाया है। राजा का बच्चा छोटा है, इसलिए वह राजा बनने के योग्य नहीं है। जब भी उसे कोई पात्र इंसान मिलेगा, जिसमें राज्य संभालने के सारे गुण हों, तो वह राजपाट छोड़कर शेष जीवन अध्यात्म के लिए समर्पित कर देगा।

गुरु ने कहा, ‘राज्य की बागडोर मेरे हाथों में क्यों नहीं दे देते? क्या तुम्हें मुझसे ज्यादा पात्र, ज्यादा सक्षम कोई इंसान मिल सकता है?’

राजा ने कहा, ‘मेरे राज्य को आप से अच्छी तरह भला कौन संभल सकता है? लीजिए, मैं इसी समय राज्य की बागडोर आपके हाथों में सौंप देता हूँ।’

गुरु ने पूछा, ‘अब तुम क्या करोगे?’

राजा बोला, ‘मैं राज्य के खजाने से थोड़े पैसे ले लूँगा, जिससे मेरा बाकी जीवन चल जाए।’

गुरु ने कहा, ‘मगर अब खजाना तो मेरा है, मैं तुम्हें एक पैसा भी लेने नहीं दूँगा।’

राजा बोला, ‘फिर ठीक है, मैं कहीं कोई छोटी-मोटी नौकरी कर लूँगा, उससे जो भी मिलेगा गुजारा कर लूँगा।’

गुरु ने कहा, ‘अगर तुम्हें काम ही करना है तो मेरे यहाँ एक नौकरी खाली है। क्या तुम मेरे यहाँ नौकरी करना चाहोगे?’

राजा बोला, ‘कोई भी नौकरी हो, मैं करने को तैयार हूँ।’

‘गुरु ने कहा, मेरे यहाँ राजा की नौकरी खाली है। मैं चाहता हूँ कि तुम मेरे लिए यह नौकरी करो और हर महीने राज्य के खजाने से अपनी तनखाह लेते रहना।’

एक वर्ष बाद गुरु ने वापस लौटकर देखा कि राजा बहुत खुश था।

अब तो दोनों ही काम हो रहे थे। जिस अध्यात्म के लिए राजपाट छोड़ना चाहता था, वह भी चल रहा था और राज्य संभालने का काम भी अच्छी तरह चल रहा था। अब उसे कोई चिंता नहीं थी।

‘क्या परिवर्तन हुआ?’

‘कुछ भी तो नहीं!’

‘राज्य वही,’

‘राजा वही,’

‘काम वही;’

‘बस दृष्टिकोण बदल गया।’ इसी तरह जीवन में अपना दृष्टिकोण बदलें। मालिक बनकर नहीं, बल्कि यह सोचकर सारे कार्य करें की, ‘मैं ईश्वर कि नौकरी कर रहा हूँ’ ‘अब ईश्वर ही जाने।’ ‘अपने कर्तव्यों का निर्वहन करते हुए सब कुछ ईश्वर पर छोड़ दें।’ ‘फिर आप हर समस्या और परिस्थिति में खुशहाल रह पाएँगे।’



मासिकसभा

मंथली मीटिंग सभी को एक प्लेट फार्म पर लेकर उनके साथ बीते महीने की परफॉरमेंस और अगले महीने की प्लानिंग साझा करने के लिए रखी जाती है। इस मीटिंग में प्रोडक्शन, सेफ्टी, कस्टमर कम्प्लेंट्स से सम्बंधित जानकारी सभी कर्मचारियों को दी जाती है। मीटिंग के अंत में मैन ऑफ़ मंथ और कर्मचारियों द्वारा आये बेस्ट काइज़ेन को पुरुस्कृत किया जाता है।





5S

5S एक तरीका है जिसके माध्यम से वर्क स्पेस और वर्क फलो मैनेज किया जाता है जिस से प्रोसेस और waste को Remove करके आर्गेनाइजेशन की क्षमता को बढ़ाया जा सके। 5S वर्किंग एनवायरनमेंट के इम्प्रूवमेंट का एक तरीका है।

5S मुख्यतः 5 - S से मिलकर बना है जो मुख्यतः जापानी नाम हैं। 1. Seiri (सेईरी) 2. Seiton (सेंटोन) 3. Seiso (सिसो) 4. Seiketsu (सैकेटसु) 5. Sitsuke (सितसुके).



Certificate of Appreciation

Best 5S Area of the Month – June 2021

Rewarded to



“PATENTING DIVISION”
(MANUFACTURING FUNCTION)



“CEE CEE ENGINEERING”
(SUPPORTING FUNCTION)

Best 5S Area of the Month – Sep. 2021

Rewarded to



“COATING LINE”
(MANUFACTURING FUNCTION)



“STORE”
(SUPPORTING FUNCTION)



5S

Certificate of Appreciation



Best 5S Area of the Month – Oct. 2021

Rewarded to



“PATENDING”
(MANUFACTURING FUNCTION)



“UTILITY”
(SUPPORTING FUNCTION)

Best 5S Area of the Month – Nov. 2021

Rewarded to



“WIRE DRAWING”
(MANUFACTURING FUNCTION)



“SUBSTATION & PANEL ROOM”
(SUPPORTING FUNCTION)



KAIZEN POLICY

लक्ष्य : 1. काइजेन / कर्मचारी / महीना (ब्लू तथा वाइट कॉलर्स)

कर्मचारी द्वारा उत्पन्न काइजेन, अपने सेक्शन इंचार्ज को जमा करे, सेक्शन इंचार्ज काइजेन को जांचे तथा काइजेन को-ऑर्डिनेटर को जमा करे, काइजेन को-ऑर्डिनेटर काइजेन को कटेगरी वाइज विभाजित करे तथा संबंधित कटेगरी लीडर को जमा करे। काइजेन कटेगरी लीडर काइजेन की जांचे तथा प्रमाणित या रिजेक्ट या होल्ड का कारण बताये तथा काइजेन को-ऑर्डिनेटर को अपडेट करे, काइजेन रिवॉर्ड स्कीम के अनुसार काइजेन – कर्ता रिवॉर्ड करे, काइजेन को-ऑर्डिनेटर साप्ताहिक तथा मासिक काइजेन की रिपोर्ट को अपडेट करे तथा सभी के साथ साँझा करे।



दीवाली

भारतवर्ष में मनाए जाने वाले सभी त्यौहारों में दीपावली का सामाजिक और धार्मिक दोनों दृष्टि से अत्यधिक महत्त्व है। इसे दीपोत्सव भी कहते हैं। 'तमसो मा ज्योतिर्गमय' अर्थात् (हे भगवान!) मुझे अन्धकार से प्रकाश की ओर ले जाइए। यह उपनिषदों की आज्ञा है। इसे सिख, बौद्ध तथा जैन धर्म के लोग भी मनाते हैं। जैन धर्म के लोग इसे महावीर के मोक्ष दिवस के रूप में मनाते हैं तथा सिख समुदाय इसे बन्दी छोड़ दिवस के रूप में मनाता है।

माना जाता है कि दीपावली के दिन अयोध्या के राजा राम अपने चौदह वर्ष के वनवास के पश्चात लौटे थे। अयोध्यावासियों का हृदय अपने परम प्रिय राजा के आगमन से प्रफुल्लित हो उठा था। श्री राम के स्वागत में अयोध्यावासियों ने घी के दीपक जलाए। कार्तिक मास की सघन काली अमावस्या की वह रात्रि दीयों की रोशनी से जगमगा उठी। तब से आज तक भारतीय प्रति वर्ष यह प्रकाश-पर्व हर्ष व उल्लास से मनाते हैं



DEAF N.G.O.

डेफ एंड डम्ब एक संस्थान है जहा जन्म से मुखबदिर लोगों को पढ़ने लिखने और जॉब मिलने के अवसर प्राप्त होते हैं। इस संस्थान को राजरतन फाउंडेशन द्वारा जरूरी सहायता दी जाती है। यह संस्थान हर वर्ष इनके विद्यार्थियों के लिए खेल प्रतियोगिता का आयोजन करती है, जिसमें सभी हिस्सा लेते हैं। इस साल क्रिकेट प्रतियोगिता का आयोजन आईपीएस अकेडमी के क्रिकेट ग्राउंड पर गया था, जिसमें 3 टीम्स बनाई गयी थी। खेल के उपरांत पुरस्कार वितरण राजरतन द्वारा किया गया।





The company continuously maintains the need for employees in the organization to develop skills, work skills, and have better knowledge in order to be able to use them in their work to work more efficiently.

SUPERVISOR MANAGEMENT SKILL TRAINING : OCTOBER 1-2, 2021



- 1) To understand the roles, duties and responsibilities of supervisors.
- 2) To improve leadership behavior skills.
- 3) To be able to be properly applied in routine work and effective.
- 4) To create a good attitude towards supervisors subordinate and the organization as a whole.
- 5) To learn how to positively motivate and engage sub-coordinate and team.



RISK IDENTIFICATION & RISK MANAGEMENT : NOVEMBER 1, 2021

- 1) To find out which risks a business faces
- 2) To find ways to quantify and measure those risks
- 3) To create methods to monitor risks and finally come up with treatment methods which mitigate or eliminate risk.





RISK IDENTIFICATION & RISK MANAGEMENT : NOVEMBER 30, 2021

- 1) To assess the activities involved for the proposed and determine the type, nature and estimated volumes of waste to be generated
- 2) To identify any potential environmental impacts from the generation of waste at the site
- 3) To recommend appropriate waste handling and disposal measures / routings in accordance with the current legislative and administrative requirements.
- 4) To categorize waste material where practicable (inert material / waste fractions) for disposal considerations i.e. public filling areas / landfill.



INVENTORY MANAGEMENT : DECEMBER 7, 2021

- 1) To ensure a continuous supply of materials and stock so that production should not suffer at the time of customers demand.
- 2) To keep material cost under control as they contribute to reducing the cost of production. To eliminate duplication in ordering stocks.



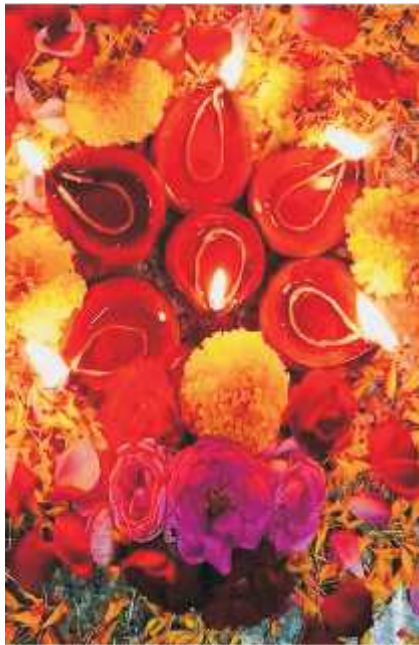
FIRE FIGHTING TRAINING : DECEMBER 27, 2021



Rajratan Thai Wire,
MLD and Photaram
Municipality has organized
Training and
Fire Evacuation drills for
the year 2021



DIWALI DAY 4/11/2021





The company would like to express its condolences on the passing of the employee's father, **Mr. Sakchai Taesuwan.**



ARTICLE: WELFARE – ANNUAL HEALTH CHECK 2021

Every year, the establishment must prepare health check to employees to monitor work-related diseases or have risk factors from the job that may cause disease In order to know the physical and mental health of the employees in order to provide treatment or prevention in a timely manner. (10/11/2021)





"New Year's Basket" a gift that has become a symbol of the New Year's festivities. To respected adults, customer, the government offices and EIA supporters to convey goodwill for each other throughout the year 2022



संपादक मण्डल - संरक्षक श्री चंदनमलजी चौरड़िया • प्रधान संपादक - पराग खानवलकर

सदस्य सलाहकार - अंजली गुप्ता

Editorial Member (RTWL) : K. Wanvisa

यह पत्रिका राजरतन ग्लोबल वायर लि. पीथमपुर के सदस्यों के लिये आंतरिक वितरण (Internal Circulation) हेतु है।